



Aika 15.06.2026, klo 15:00

Paikka Kuntala, valtuustosali / Teams-kokous

**Käsiteltävät asiat**

**§ 88 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 89 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 90 Kunnanvaltuuston 8.6.2026 kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpanokelpoisuuden toteaminen**

**§ 91 Valtuustoaloitteet 8.6.2026**

**§ 92 Kunnanjohtajan irtisanoutuminen**

**§ 93 Kunnanjohtajan viran täyttäminen**

**§ 94 Talousarvion 2027 laadintaohje**

**§ 95 Kiinteistöpäällikön valinta**

**§ 96 Infrapäällikön viran perustaminen**

**§ 97 Padasjoen Kehitys Oy yhtiökokous-omistajaohjaus**

**§ 98 Antolainan myöntäminen Padasjoen Vedet Oy:lle**

**§ 99 Nyystölän Eräveikot ry:n laina-anomus**

**§ 100 Padasjoen kunnan lausunto-pelastustoimen palvelutasopäätös 2027-2030**

**§ 101 Ajankohtaiset asiat hallitus 15.6.2026**

**§ 102 Tiedoksisaantiasiat**

**§ 103 Otto-oikeusasiat**



Osallistujat

Heikki Toivonen, puheenjohtaja  
Mira Vilkman, 1. varapuheenjohtaja  
Pasi Ahola, 2. varapuheenjohtaja  
Susanna Hietala, sihteeri  
Henni Koskimäki  
Janne Luukko  
Nina Nieminen  
Jyrki Salonen  
Heikki Jaakkola, Kunnanvaltuuston puheenjohtaja  
Kalle Jaakkola, Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Paavo Malaste, Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Juha Rehula



**§ 88**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu selvittää, ovatko kokouksen pitämisen lailliset edellytykset olemassa. Jotta kokous olisi päätösvaltainen, riittävän määrän toimielimen jäseniä on oltava läsnä. Valtuuston kokouksessa pitää olla läsnä vähintään 2/3 valtuutetuista ja kunnan muun toimielimen kokouksessa enemmän kuin puolet jäsenistä (kuntalain 103 §). Jollei näin ole, kokousta ei voida lainkaan pitää.

Puheenjohtajan on myös todettava läsnäolevat ja onko heillä läsnäolo-oikeus. Toimielimen kokouksessa päätöksentekoon ottavat osaa vain toimielimen jäsenet. Hallintosäännössä voidaan määrätä muiden kuin toimielimen jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielimen kokouksissa. Määräykset koskevat lähinnä toimielimeen kuulumattomia luottamushenkilöitä ja kunnan henkilöstöä. Erikseen voidaan myös päättää asiantuntijan tai asianosaisten kuulemisesta toimielimen kokouksessa.

Laillisuusedellytysten selvittämiseen kuuluu, onko kokous kutsuttu koolle sillä tavoin kuin hallintosäännössä on määrätty tai toimielin on itse päättänyt. Näiden seikkojen selvittämisen jälkeen puheenjohtaja voi todeta kokouksen päätösvaltaiseksi ja laillisesti koolle kutsutuksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



**§ 89**

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja tarkastetaan kahden tehtävään valitun toimesta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Janne Luukko ja Nina Nieminen.



**§ 90**

**Kunnanvaltuuston 8.6.2026 kokouksen päätösten laillisuus ja täytäntöönpanokelpoisuuden toteaminen**

PADDno-2023-209

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanhallitus huolehtii kuntalain 96 §:n mukaan valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta. Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka, että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muutoin lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanvaltuuston kokouksessa 8.6.2026 tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia.



**Kunnanvaltuusto, § 27, 08.06.2026**

**Kunnanhallitus, § 91, 15.06.2026**

**§ 91**

**Valtuustoaloitteet 8.6.2026**

PADDno-2026-46

**Kunnanvaltuusto, 08.06.2026, § 27**

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

-

**Ehdotus**

-

**Päätös**

Mira Vilkmán, Leena Hopeela-Juvonen ja Juha Salonen esittivät seuraavan valtuustoaloitteen:

**Valtuustoaloite**

**ILMAISET UINNIIT 7-15-VUOTIAILLE**

Kunnalle tällaisesta edusta on useita hyötyjä, vaikka se maksaisi jonkin verran rahaa.

Padasjoen kunta panostaa muutenkin nuorten hyvinvointiin, liikuntaan ja harrastusmahdollisuuksiin esimerkiksi nuorisotyön, leirien, liikuntapaikkojen ja uimahallipalvelujen kautta.

Mahdollisia hyötyjä kunnalle ovat:

1. Nuorten terveyden ja hyvinvoinnin parantaminen
  - Säännöllinen liikunta vähentää ylipainoa, tukee mielenterveyttä ja edistää terveitä elämäntapoja.
  - Pitkällä aikavälillä tämä voi vähentää sosiaali- ja terveystalouden tarvetta. Vaikutus näkyy yleensä vasta vuosien päästä.
2. Syrjäytymisen ehkäisy
  - Maksuttomuus madaltaa kynnystä osallistua harrastuksiin myös niillä lapsilla, joiden perheillä on tiukempi taloustilanne.
  - Uimahalli tarjoaa turvallisen vapaa-ajanviettopaikan ja mahdollisuuden tavata kavereita.
3. Uimataidon ylläpitäminen
  - Suomessa uimataittoa pidetään tärkeänä kansalaistaitona turvallisuuden vuoksi.
  - Maksuttomat vuorot voivat lisätä lasten ja nuorten uintikertoja ja parantaa taitoja.
4. Kunnan vetovoima
  - Pienissä kunnissa perheystävälliset edut voivat auttaa pitämään lapsiperheitä kunnassa ja houkuttaa uusia asukkaita.
  - Kunta voi profiloitua paikkana, jossa lasten harrastamiseen panostetaan.



Taloudellisesta näkökulmasta yksittäinen ilmainen uintivuoro tuskin tuo kunnalle suoraa rahallista voittoa. Ajatus on yleensä enemmän ennaltaehkäisevä investointi: pieni kustannus nyt, jotta nuorten hyvinvointi, liikunta ja yhteisöllisyys paranisivat tulevaisuudessa. Kunnat perustelevat tällaisia etuja usein juuri hyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden ja harrastamisen tukemisella.

Padasjoella 8.6.2026, valtuutetut Mira Vilkmán, Leena Hopeela-Juvonen ja Juha Salonen.

\*\*

Mira Vilkmán, Leena Hopeela-Juvonen ja Juha Salonen esittivät seuraavan valtuustoaloitteen:

### **Valtuustoaloite**

#### **Yli 70-vuotiaiden ilmaiset uimahallivuorojen palautus hiljaisille tunneille.**

Kunnat vastaavat edelleen kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, vaikka sote-palvelut siirtyivätkin hyvinvointi alueelle.

Poistamalla ns. hiljaisina tunteina olleet yli 70v ilmaisuinnit, kunta heikensi huomattavasti ikäihmisten terveyttä ja hyvinvointia, eikä kunta panosta siihen ainoaan asiaan mikä kunnille jäi tehtäväksi, eli hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Ikäihmisen uimaharrastuksen väheneminen tai loppuminen on merkittävä menetys, joka vaikuttaa laaja-alaisesti fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen terveyteen. Uinti on ikääntyneille erityisen hyvä liikuntamuoto, sillä veden vastus keventää liikkumista.

Uinti on monille senioreille yksi parhaista liikuntamuodoista, joten sen lopettamisella voi olla useita seurauksia. Uinti on koko kehoa kuormittavaa, mutta nivelille hellävaraista liikuntaa. Kun se jää pois, voi lihasvoima vähentyä, etenkin selässä, jaloissa ja käsissä, kestävyyskunto heikentyä, tasapaino ja liikkuvuus huonontua sekä nivelten jäykkyys ja kivut lisääntyä.

Vedessä liikkuminen tukee kehoa, joten moni pystyy siellä tekemään liikkeitä, jotka maalla ovat vaikeampia. Sairauksien riskit voivat vesiliikunnan vähennyttyä kasvaa. Säännöllinen vesiliikunta auttaa usein hallitsemaan monia ikääntymiseen liittyviä terveysasioita kuten verenpainetta, sydän- ja verenkiertoelimistön kuntoa, painonhallintaa, tyypin 2 diabeteksen riski ja nivelrikon oireita. Jos liikunta vähenee paljon, näiden hallinta voi vaikeutua.

Uinti ja vesijumppa kehittävät lihaskoordinaatiota ja tasapainoa. Kun harjoittelu loppuu, lihasvoima jaloissa heikkenee ja reagointikyky hidastuu, mikä voi lisätä kaatumisriskiä. Se on yksi tärkeimmistä terveysriskeistä iäkkäillä.

Vesiliikuntaan liittyy myös sosiaalinen ja henkinen hyvinvointi. Uimahallikäynti on monelle mielialaa ja arjen rytmiä tukeva rutiini. Uintiharrastuksen vähetessä tai loppuessa mieliala voi laskea.

Panostus ikäihmisten vesiliikuntaan ei ole kunnalle rahallinen menetys, vaan panostusta tulevaan, ja rahan säästämistä pitkällä tähtäimellä. Siten ikäihmisten terveys pysyy yllä ja he selviävät arjen askareista, mikä auttaa säilyttämään toimintakykyä ja itsenäisyyttä pitkälle tulevaisuuteen.

Ikäihmisten toimeentulo ja harrastusmahdollisuudet ovat ajankohtainen huolenaihe, ja monet vähävaraiset eläkeläiset joutuvat tinkimään vapaa-ajan toiminnoista.



Takuueläkkeellä elävien rahat riittävät usein niukasti vain peruselämiseen, kuten ruokaan, vaatteisiin ja asumiseen, ja monet tinkivät jo lääkäriin menosta ja lääkkeistä.

Pidetään huoli, että meillä kaikki yli 70-vuotiaat pääsevät uimaan tuloihin katsomatta; pidetään huoli heistä, jotka ovat verorahoillaan uimahallia olleet rakentamassa

Padasjoella 8.6.2026

\*\*

Mira Vilkmán, Leena Hopeela-Juvonen ja Juha Salonen esittivät seuraavan valtuustoaloitteen:

### **Valtuustoaloite**

#### **Ilmaiset kuntosali käynnit paikalliselle maanpuolustusjoukolle.**

Paikalliset maanpuolustusjoukot ovat Puolustusvoimien alaisuudessa toimiva sodanajan joukko, joka kuuluu Päijät-Hämeen maanpuolustusjoukkoihin. Maakuntajoukot ei ole yhdistystoimintaa.

– Padasjoelta on noin 10–15 reserviläisaktiivia Päijät-Hämeen maakuntakomppaniassa: se toimii paikallispuolustuksessa poikkeus- ja kriisitilanteissa omalla alueellaan.

– Maakuntajoukkojen vapaaehtoisilta edellytetään hyvää fyysistä kuntoa ja kenttäkelpoisuutta sekä nuhteetonta elämäntapaa. Käytännössä tämä tarkoittaa samaa toimintakykyä kuin mitä ammattisotilailta vaaditaan.

Maakuntajoukko on rauhan aikana Puolustusvoimien johtama koulutus- ja valmiusorganisaatio, ja poikkeusoloissa Puolustusvoimien joukko. Maakuntajoukon poikkeusolojen tehtävät ja kokoonpano eivät ole julkista tietoa.

Toiminnan päätavoitteina on kehittää paikallisjoukkojen suorituskykyä, antaa virka-apua muille viranomaisille ja kohottaa alueen maanpuolustustahtoa. Päijät-Hämeen maakuntakomppania on oman alueensa ykkösnyrkki, joka toimii osana paikallispataljoonaa.

– Toimintakykyyn kuuluvat fyysinen suorituskyky ja kenttäkelpoisuus. Fyysisen suorituskyvyn mittarina on lihaskuntotesti ja 12 minuutin juoksuproovi. Kenttäkelpoisuuden mittarina ovat myös mm. ampuma-, suunnistus- ja marssitaito. Kuntotaso osoitetaan vuosittaisilla kenttäkelpoisuustesteillä, tähdensi Vilkmán.

– Maakuntajoukoissa toimiva reserviläinen on tehnyt kirjallisen sitoumuksen paikallisjoukoissa toimimisesta. Paikallispuolustuksella on merkittävä rooli Padasjoella.

Reserviläisen fyysinen kunto on suoraan kytköksissä kunnan ja alueen turvallisuuteen.

– Kuntosalikäynnit varmistavat, että maakuntajoukkojen jäsen on kenttäkelpoinen ja pystyy suoriutumaan vaativista tehtävistä mahdollisissa kriisitilanteissa.

Kyseessä on kustannustehokas ennaltaehkäisy. Lisäksi kunnat painottavat nykyään vahvasti kokonaisturvallisuutta ja varautumista.

– Tukemalla paikallisten maakuntajoukkojen jäsenten kuntoa kunta toteuttaa käytännön tasolla huoltovarmuutta ja varautumissuunnitelmiaan. Hyväkuntoiset paikallisjoukot ovat kunnan etu poikkeus- ja kriisitilanteissa.



Maakuntajoukkoihin kuuluvat ovat aktiivisia kuntalaisia, jotka toimivat esimerkkeinä muille.

– Ilmainen kuntosalikäynti on pieni investointi verrattuna siihen vapaaehtoistyön ja varautumisen määrään, jota maakuntajoukot tekevät yhteiskunnan hyväksi.

Maakuntajoukkoon kuuluminen on yhteiskunnallisesti merkittävä sitoumus, joka palvelee suoraan kunnan asukkaiden turvallisuutta. Oman alueen maanpuolustajat ovat kunnalle ikään kuin armeija, mutta myös merkittävä resurssi kriiseissä ja poikkeusoloissa.

– Reserviläiset ovat kunnalle valmiiksi koulutettu henkilöstö, jota ei tarvitse kouluttaa alusta. Heillä on osaamista kuten ensiapu ja haavoittuneiden hoito, johtaminen paineen alla, viestiyhteyksien järjestäminen, evakuointi, etsintä ja pelastustoiminta sekä logistiikka ja huolto (ruoka, vesi, kuljetukset). Käytännön esimerkkejä erilaisista häiriötilanteista ovat mm. pitkät sähkökatkot (myrskyt, kyberhyökkäykset), vedenjakelun häiriöt, suuronnettomuudet, evakuoinnit (tulipalo, kemikaalionnettomuus), ja väestönsuojelu sodan uhan aikana.

Viranomaisilla on rajalliset resurssit. Kunnalla on lain mukaan velvollisuus suojella väestöä, järjestää evakuointeja ja ylläpitää varautumista.

– Kunta ei oikeasti pysty tähän yksin. Ilman reserviläisiä kunnan kriisinkestävyys romahtaisi nopeasti.

Maakuntajoukkojen koulutuksesta vastaa Puolustusvoimat.

– Kunta saa siis ilmaiseksi koulutettuja henkilöitä, joilla on paikallistuntemusta ja jotka osaavat ottaa vastuuta silloin, kun kukaan muu ei tiedä mitä tehdä. Kunnan ulkopuolelta tuleva viranomainen ei tunne metsäteitä, mökkialueita, kyläverkostoja ja niitä, jotka tarvitsevat apua, reserviläinen tuntee. Kriisitilanteessa tämä on ratkaisevaa — esimerkiksi kadonneen etsinnässä tai evakuoinnissa tuntien säästö voi pelastaa ihmishenkiä.

Omilla puolustusjoukoilla on myös psykologinen vaikutus. Kun kunnassa on aktiivinen reserviläisyhteisö, ihmiset kokevat, että varautuminen on hallinnassa ja viranomaisiin luotetaan enemmän, mikä vaikuttaa suoraan yhteiskuntarauhaan kriisissä.

Koulutus on kunnalle ehkä merkittävin käytännön hyöty:

– Kriisihenkilöstön koulutuksen maksaa valtio, ei kunta. Jos kunnan pitäisi itse rakentaa vastaava varautumiskyky, se maksaisi todella paljon.

Maakuntajoukko osallistuu myös erilaisiin turvallisuustoimintaa edellyttäviin tapahtumiin ja moniviranomaisharjoituksiin.

Siksi esitänkin, että ilmaiset kuntosalikäynnit palautetaan takaisin paikkakuntalaisille maanpuolustusjoukkojen jäsenille.

Padasjoella 8.6.2026

\*\*

Puheenjohtaja totesi, että valtuustoaloitteet siirretään valmisteluun..



---

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

- 1 Ilmaiset uinnit 7-15 vuotiaille\_KV 8.6.26
- 2 Ilmaisten uintien palautus yli 70-vuotiaille hiljaisille tunneille\_KV 8.6.26
- 3 Ilmaiset kuntosalikäynnit paikalliselle maanpuolustusjoukolle\_KV 8.6.26

Mira Vilkmán, Leena Hopeela-Juvonen ja Juha Salonen jättivät 8.6.2026 kunnanvaltuuston kokouksessa kolme valtuustoaloitetta:

1. Ilmaiset uinnit 7-15-vuotiaille
2. Yli 70-vuotiaiden ilmaiset uimahallivuorojen palautus hiljaisille tunneille.
3. Ilmaiset kuntosali käynnit paikalliselle maanpuolustusjoukolle.

Aloitteet seuraavat esityslistan mukana.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus lähettää valtuustoaloitteet sivistyslautakunnan toimialalle valmisteltavaksi.

**Tiedoksi**

sivistysjohtaja-rehtori



**§ 92**

**Kunnanjohtajan irtisanoutuminen**

PADDno-2023-54

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Padasjoen kunnanhallitukselle on 8.6.2026 osoitettu seuravan sisältöinen irtisanoutumisilmoitus:

"PADASJOEN KUNNANJOHTAJAN VIRKA

Tällä ilmoituksella irtisanoudun Padasjoen kunnanjohtajan virasta.

Padasjoella 8.6.2026

Juha Rehula

kunnanjohtaja"

Kunnanjohtajan 6.3.2024 allekirjoitetussa johtajasopimuksessa kohdassa 4.5. Irtisanomisaika todetaan seuraavasti: "Kunnajohtajan irtisanomisaika määräytyy KVTES:n mukaisesti. Tämä sopimus ei sisällä erillistä irtisanomiskorvausta. Mahdollisessa ristiriitatilanteessa neuvottelut käydään erikseen."

KVTES VIII luku 5 § Irtisanomisajat

2 mom. "Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa tai työntekijän irtisanoessa työsuhteensa, irtisanomisaika on vähintään

- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta
- yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli viisi vuotta keskeytyksettä.

Jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle, irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta.

3 mom. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan/työntekijän pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa kuin edellä on määrätty."

KVTES:n normit pohjautuvat Lakiin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta ja sen 40 § 2 momenttiin.

Hallintosäännön 63 §:ssä todetaan palvelussuhteen päättäminen mm "Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon."

Kunnanjohtaja on jättänyt irtisanomisilmoituksensa kunnan kirjaamoon virka-aikana 8.6.2026. Kunnanvaltuuston kokouksessa 8.6.2026 asialistan kohdassa tiedoksi saatettavat asiat, on kunnanjohtaja puheenvuoro käyttäen ilmoittanut irtisanoutumisestaan. Tämä tieto on merkitty valtuuston 8.6.2026 kokouksen pöytäkirjaan.



Voimassa olevan hallintosäännön mukaan kunnan johtamisjärjestelmässä on pyritty varmistamaan kunnan johtaminen myös tavanomaista poikkeavammissa tilanteissa. Hallintosäännön 15 § 2 mom:ssä todetaan seuraavasti:

"Kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii hänen ensimmäisenä sijaisenaan hallintojohtaja, toisena sijaisenaan sivistysjohtaja-rehtori ja kolmantena sijaisenaan tekninen johtaja."

Ilman erillisiä päätöksiä edellä olevan sijaiskirjauksen ydin liittyy lähtökohtaisesti tavanomaisiin loma tms. ennalta suunniteltavissa oleviin poissaoloihin. Kunnanhallituksen vastatessa kunnan johtamisen varmistamisesta on erillisillä päätöksillä kunnanhallituksen toimivallan puitteissa mahdollista tarvittaessa sopia joustavistakin järjestelyistä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Susanna Hietala

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanjohtajan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta on saatettu palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon 8.6.2026 kunnanvaltuuston kokouksessa.

Kunnanhallitus merkitsee irtisanoutumisilmoituksen tiedokseen saatetuksi ja toteaa kunnanjohtajan irtisanoutuneen kunnanjohtajan virasta 8.6.2026.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja valtuutetaan sopimaan kunnanjohtajan kanssa yksityiskohtasemmin irtisanoutumisen ajankohdasta, jonka tulee olla aikaisintaan 9.8.2026 (2 kk irtisanomisaika) ja viimeistään kaksi viikkoa sen jälkeen kun kunnanjohtajan viran täyttäminen on mahdollista ilman erillisiä sijaisjärjestelyjä.



## § 93

### Kunnanjohtajan viran täyttäminen

PADDno-2026-103

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee kunnanjohtajan. Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päätetään hallintosäännön 50 §:n 1 mom. mukaan kunnanvaltuusto.

Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulututkinto (kv 9.12.2023) ja kokemus kunnan hallinnon ja talouden vaativista vastuutehtävistä sekä kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä näyttöä yhteistyökyvystä ja taidosta sekä kehittämisotteesta.

Hakumenettelystä hallintosäännön 51 §:ssä todetaan seuraavasti:

Valinnasta päättävä viranomaisen päättää alaistensa virkojen ja työsuhteisten tehtävien osalta:

- a) viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta,
- b) hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta,
- c) viroista ja tehtävistä, joihin sovelletaan lakia lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä,
- d) viroista ja tehtävistä, joita täytettäessä tulee esittää muu erityinen selvitys (esim. luottotiedoista tai luotettavuudesta).

Valtuuston valitseman viranhaltijan osalta asiasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.

Hallintosäännön 52 §:ssä todetaan kunnanjohtajan osalta palvelussuhteeseen ottamisesta: "Valtuusto valitsee kunnanjohtajan."

Kunnanjohtaja on irtisanoutunut 8.6.2026. Viran täyttämiseksi tulee käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessi.

### Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

- 1) käynnistää kunnanjohtajan viran täyttämisen prosessin
- 2) todeta, että viran kelpoisuusvaatimuksena noudatetaan valtuuston aiemmin päättämiä kelpoisuusvaatimuksia
- 3) nimetä kunnanjohtajan valintaa valmistelevan työryhmän
- 4) antaa työryhmän tehtäväksi hakijoiden arvioinnin, haastattelujen järjestämisen sekä esityksen valmistelun kunnanhallitukselle



- 5) valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnan viranhaltijajohdon huolehtimaan rekrytoinnin käytännön toteutuksesta
- 6) käydä keskustelun niistä periaatteista, joita kunnanjohtajan valinnassa noudatetaan



**§ 94**

**Talousarvion 2027 laadintaohje**

PADDno-2026-100

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Talousarvion\_laadintaohje\_2027

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja veloitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (*suunnitelmakausi*).

Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. suunnitelmakausi Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä.

**Talousarvion laadintaohje:**

Esitys vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028-2029 taloussuunnitelman laadintaohjeiksi seuraa esityslistan liitteenä.

**Aikataulu:**

- Lautakuntien ja yhtiöiden talousarvioesitykset 2.10.2026 mennessä
  - Riskien arviointi osana talousarviota
- Kunnanjohtajan talousarvioesitys 27.10.2026
- Kunnanhallitus käsittelee talousarvion ja 3/4 osavuosikatsauksen 2.11.2026
- Kunnanvaltuusto käsittelee talousarvion ja 3/4 osavuosikatsauksen 9.11.2026
  - Samassa kokouksessa myös veroprocentit

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy talousarvion laadintaohjeet.

**Tiedoksi**

Palvelualuejohtajat, tulosaluejohtajat, sihteerit, konserniyhtiöt



**Kunnanhallitus, § 59, 11.05.2026**

**Kunnanhallitus, § 60, 11.05.2026**

**Kunnanhallitus, § 95, 15.06.2026**

**§ 95**

**Kiinteistöpäällikön valinta**

PADDno-2026-84

**Kunnanhallitus, 11.05.2026, § 59**

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Tausta ja tavoitteet

Padasjoen kunnan strategiatyön ja toiminnan kehittämisen yhteydessä on valmisteltu organisaatiouudistusta, jonka tavoitteena on selkeyttää johtamis- ja vastuurakenteita, vahvistaa esihenkilötyötä sekä turvata palvelutuotannon ja kunnan kiinteistöomaisuuden hallinnan edellytykset muuttuvassa toimintaympäristössä. Uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.8.2026 alkaen. Organisaatiomuutoksen ja hallintosäännön valmistelun aikataululla tähdätään ma 8.6.2026 pidettävään kunnanvaltuuston kokouksessa tapahtuvaan asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Muutos nykyisestä organisaatiosta tulevaan malliin - toimialoista palvelualueiksi

Nykyisessä organisaatiossa kunnan toiminta on jaettu kolmeen toimialaan: hallinnon, sivistyksen ja teknisen toimen toimialoihin. Valmistellussa organisaatiouudistuksessa tästä rakenteesta luovutaan ja kunnan toiminta jäsennetään kahteen palvelualueeseen, jotka ovat:

- konsernipalvelut ja
- sivistyspalvelut

Muutoksen tavoitteena on muodostaa nykyistä selkeämpi ja johdonmukaisempi kokonaisuus, jossa kunnan yhteiset tukipalvelut, ns viranomaispalvelut (rakennustarkastus, ympäristönsuojelu) sekä rakentamisen ja kunnan infraan liittyvät toiminnot kootaan konsernipalvelualueelle ja sivistystoimen nykyiset palvelut sivistyspalvelualueelle.

Konsernipalvelualueeseen sijoittuvat muun muassa hallinto-, talous- ja henkilöstöpalvelut, tietohallinto, elinvoima- ja työllisyyspalvelut, rakennustarkastus, ympäristönsuojelu sekä teknisen toimen palvelut sekä kiinteistötoimen tukipalvelut.

Kiinteistöpalvelut muodostavat osana konsernipalvelualueetta oman vastuualueensa yhtenä konsernipalvelujen neljästä vastuualueesta. Kiinteistöpalvelut vastaavat kunnan rakennus- ja kiinteistökannan ylläpidosta, kehittämisestä, energiataloudesta sekä kiinteistöihin liittyvästä taloudellisesta suunnittelusta ja seurannasta sekä kiinteistöihin liittyvistä tukipalveluista.

Osana uudistusta kiinteistöpalvelujen johtamis- ja esihenkilörakenne muutetaan. Kiinteistöpalvelujen vastuualueelle nimetään kiinteistöpäällikkö, jonka suorana esihenkilönä toimii hallintojohtaja osana konsernipalvelualueen kokonaisjohtamista.



Sivistyspalvelualueeseen kuuluvat varhaiskasvatus, perusopetus ja lukio, kirjasto sekä hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut.

Kiinteistöpäällikön viran perustaminen

Edellä kuvatun ja todetun perusteella esitetään perustettavaksi kiinteistöpäällikön virka 1.8.2026 alkaen toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Kiinteistöpäällikkö toimii kiinteistöpalvelujen vastuualueen viranhaltijana ja vastaa kunnan kiinteistöomaisuuden strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Kiinteistöpäällikön esihenkilönä toimii hallintojohtaja.

Kiinteistöpäällikön keskeisiä tehtäviä ovat mm:

- kunnan kiinteistöjen ylläpidon ja peruskorjausten suunnittelu ja toteutuksen ohjaus
- tilapalvelut ja kunnan omistuksessa olevien kiinteistöjen ja rakennusten vuokraustoiminta
- kiinteistöjen ylläpidon budjetointi, kustannusseuranta ja laskujen hyväksyntä
- investointien valmistelu ja toteutuksen seuranta
- kiinteistöihin liittyvät hankinnat, sopimukset ja kilpailutukset
- vastuu yhteistyöstä kaavoitushankkeissa
- kunnan kiinteistöjen energiakulutuksen seuranta ja säästötoimet
- toimiminen kunnan energiatehokkuussopimuksen kuntayhteyshenkilönä ja vastaten sopimuksen mukaisesta toiminnasta
- sisäilma-asioiden koordinointi ja yhteistyö eri asiantuntijatahojen kanssa
- yhteistyö kunnan muun organisaation, luottamushenkilöiden, käyttäjien ja ulkoisten sidosryhmien kanssa
- vastuu vastuualueen asioiden valmistelusta tekniselle lautakunnalle
- toimiminen esihenkilönä kiinteistöjen ylläpidosta vastaaville henkilöille
- työparina ja sijaisena toimii yhdyskuntatekniikasta vastaava infrapäällikkö

Kelpoisuusehdot

Kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusehdoksi esitetään:

- Kiinteistötoimen tehtävään soveltuva insinöörin, diplomi-insinöörin tai teknikon (esim. rakennusmestari) tutkinto
- hyvä käytännön kokemus kiinteistöjen ylläpidon, korjausrakentamisen tai teknisen isännöinnin tehtävistä
- Lisäksi arvostetaan julkishallinnon toimintaympäristön tuntemusta, talousosaamista sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Toimivalta viran perustamisessa



Hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja kelpoisuusehdoista.

" 8. luku Toimivalta henkilöstöasioissa

47 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

48 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä nimikkeen muuttaminen Valtuusto päättää kunnanjohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Kunnanhallitus päättää muiden virkojen osalta viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Työsuhteisen tehtävän nimikkeen muutoksesta päättää toimialajohtaja."

Kiinteistöpäällikön virkaa perustettaessa toimitaan nykyisen hallintosäännön mukaisella toimintamallilla. Vaikkei kiinteistöpäällikön virkaa voi eikä tule suoraan verrata teknisen johtajan virkaan sen vastuiden ja veloitteiden sekä aseman osalta, voidaan muutostilanteessa ja uuden rakenteen valmistelun ollessa vielä kesken voidaan pitää perustelultuna ja voimassa olevien säännösten mukaisena se, että viran perustaa kunnanhallitus. Nykyinen teknisen johtajan virka lakkautetaan erillisellä päätöksellä sen jälkeen kun organisaatiomuutos on astunut voimaan.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus,

1. merkitsee tiedokseen valmistellun muutoksen nykyisestä toimialarakenteesta kahden palvelualueen malliin,
2. merkitsee tiedokseen organisaatiouudistuksen keskeisimmän sisällön niiltä osin kuin se liittyy kiinteistöpäällikön viran perustamiseen ja asemoitumiseen konsernipalvelujen palvelualueella
3. päättää perustaa 1.8.2026 alkaen kiinteistöpäällikön viran osaksi konsernipalvelualueetta kiinteistötoimen vastualueelle,
4. hyväksyy kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusehdot edellä esitetystä muodosta sekä
5. päättää, että kiinteistöpäällikön esihenkilönä toimii hallintojohtaja.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

### **Kunnanhallitus, 11.05.2026, § 60**

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Liitteet



## 1 hakuilmoitus

Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 11.5.2026 perustaa 1.8.2026 lukien kiinteistöpäällikön viran osaksi konsernipalvelualueetta. Virka on uusi. Toimeenpanon käynnistäminen liittyy kunnan organisaation uudistamiseen.

Kiinteistöpäällikkö toimii kiinteistöpalvelujen vastuualueen vastuu viranhaltijana ja vastaa kunnan kiinteistöomaisuuden ylläpidon ja kehittämisen suunnittelusta ja johtamisesta, kiinteistöihin liittyvistä investointi- ja peruskorjaushankkeista sekä kiinteistöjen taloussuunnittelusta ja kustannusseurannasta. Tehtäviin kuuluu lisäksi tilapalveluiden ja kunnan omistamien tilojen vuokraustoiminnan koordinointi, kiinteistöihin liittyvien hankintojen, sopimusten ja kilpailutusten valmistelu sekä sisäilma-asioiden yhteensovittaminen. Kiinteistöpäällikkö toimii kiinteistöpalvelujen henkilöstön esihenkilönä ja vastaa oman vastuualueensa asioiden valmistelusta toimielin käsittelyyn pääsääntöisesti tekniseen lautakunnan asioiden osalta.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on:

- Kiinteistötoimen tehtävään soveltuva insinöörin, diplomi-insinöörin tai teknikon (esim. rakennusmestari) tutkinto
- hyvä käytännön kokemus kiinteistöjen ylläpidon, korjausrakentamisen tai teknisen isännöinnin tehtävistä

Lisäksi arvostetaan

- kokemusta julkisen sektorin tai kuntaympäristön kiinteistönpidosta
- talous-, investointi- ja hankintaosaamista
- julkisia hankintoja ja sopimuksia koskevan lainsäädännön tuntemusta
- kokemusta projektien johtamisesta
- hyviä vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja
- kykyä hallita kokonaisuuksia ja toimia itsenäisesti muuttuvissa tilanteissa

Virka täytetään kuuden (6) kuukauden koeajalla. Viran palkkaus määräytyy kunta#alan teknisen henkilöstön virka# ja työehtosopimuksen mukaisesti ja vahvistetaan erillisellä viranhaltijapäätöksellä. Lisäksi virkaa täytettäessä virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Voimassa olevan hallintosäännön 52 §:n mukaan Palvelusuhteeseen otettaessa virkavalinnoista todetaan seuraavasti:

”Valtuusto valitsee kunnanjohtajan.

Kunnanhallitus:

- päättää kunnanjohtajan viran määräaikaisesta täyttämisestä
- valitsee määräaikaisen kunnanjohtajan enintään vuodeksi tarvittaessa
- valitsee toimialajohtajat

Toimialajohtajat valitsevat alaisenaan olevan muun henkilöstön. Sijaiset ja muun määräaikaisen henkilöstön ottaa se, joka on myöntänyt virka- tai työvapaan.



Tehtäväkohtaisesta alkupalkasta päättää palvelukseen ottava viranomainen kuultuaan hallintojohtajaa. Kunnanjohtajan palkasta päättää kuitenkin kunnanhallitus.”

Valintaprosessissa noudatetaan voimassa olevaa hallintosääntöä tavalla, jossa kiinteistöpäällikön viran täyttäminen rinnastetaan teknisen johtajan viran täyttämiseen. Padasjoen kunnassa uusi virka julistetaan avoimeksi organisaatiouudistuksen edetessä tilanteessa, jossa organisaatiomuutoksien käsittely ja päätöksenteko osana hallintosäännön uudistamista tehdään ma 8.6.2026 kunnanvaltuustossa.

Tavoiteaikataulu kiinteistöpäällikön viran täyttämiseksi on kunnanhallituksen kokous ma 15.6.2026, jolloin on tiedossa valtuuston tekemät päätökset niin kunnan organisaation kuin hallintosäännönkin osalta. Osana prosessia tehtyjen päätösten jälkeen teknisen johtajan virka lakkautetaan erillisellä päätöksellä.

Viran täyttämisen yhteydessä voidaan hyödyntää soveltuvuusarviointia, josta päätetään prosessin kuluessa erikseen.

Luonnos viranhakuilmoitukseksi on tämän pykälän liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. julistaa kiinteistöpäällikön viran avoimeksi
2. määrittää viran hakuajaksi 12. – 26.5.2026
3. nimetä haastatteluryhmään kunnanhallituksen puheenjohtajiston, teknisen lautakunnan puheenjohtajan sekä vt. teknisen johtajan. Haastatteluryhmän sihteerinä toimivat kunnanjohtaja ja teknisen toimen hallintosihteerit.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

## **Kunnanhallitus, 15.06.2026, § 95**

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Määräaikaan mennessä Kiinteistöpäällikön virkaa haki 25 henkilöä.

Laurel Timo  
Viitala Ville  
Kaitas Tapio  
Skyttä Matti  
Kiiveri Jukka  
Kinnunen Ari-Pekka  
pekka



nen leena  
Savola Pekka  
inen Juhani  
Tirola Kari  
Aukusti  
Lämsä Juha-Matti  
Rajant  
aus Jaana Irene  
Seppä Kim  
nen  
Maini Timo  
o  
Terävä Mika  
inen  
Hervol Markus  
a Ilmo  
Kristian  
Kettun Toni  
en  
Haveri Janne  
nen  
Kettun Terho  
en  
Paana Kimmo  
nen Tapani  
Ovask Marja  
a Helena  
Liikan Tatu Sakari  
en  
Vuori Marko  
Mäkel Jarkko  
ä Mikael  
Gustsi Kari  
n Kristian  
Komul Veli Pekka  
ainen

Hakijoista 22 henkilöä täytti virkaa perustettaessa määritellyt kriteerit:

- 1) kiinteistötoimen tehtävään soveltuva insinöörin, diplomi-insinöörin tai teknikon (esim. rakennusmestari) tutkinto
- 2) hyvä käytännön kokemus kiinteistöjen ylläpidon, korjausrakentamisen tai teknisen isännöinnin tehtävistä

Julistaessa viran avoimeksi 11.5.2026 § 60 kunnanhallitus nimesi haastatteluryhmään kunnanhallituksen puheenjohtajiston, teknisen lautakunnan puheenjohtajan sekä vt. teknisen johtajan. Haastatteluryhmän sihteereinä toimivat kunnanjohtaja ja teknisen toimen hallintosihteeri. Lisäksi haastatteluryhmä kutsui haasteluihin kiinteistöpäällikön tulevana esihenkilönä vs hallintojohtajan.



Haastatteluryhmä kokoontui kolmesti. Haastatteluryhmä päätti kutsua hakijoista haastatteluun Leena Pekkasen, Kim Seppäsen, Marko Vuoren, Timo Mainion ja Markus Hervolan.

Haastatteluryhmä teki haastelujen ja viranhakuilmoituksessa ilmoitettujen kriteereiden pohjalta yhtäältä kriteerittäisen arvoinnin jonka pohjalta on laadittu kokonaisarviointi, johon perustuu tehtävä päätösehdotus.

Kokouksen osanottajille toimitetaan kooste hakemuksista ja kiinteistöpäällikön virantäyttöä valmistelleen haastatteluryhmän laatimat haastattelumuistio ja -dokumentti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

### **Tiedoksi**

valittu



**§ 96**

**Infrapäällikön viran perustaminen**

PADDno-2026-102

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Tausta ja tavoitteet

Padasjoen kunnan strategiatyön ja toiminnan kehittämisen yhteydessä on valmisteltu organisaatiouudistusta, jonka tavoitteena on selkeyttää johtamis- ja vastuurakenteita, vahvistaa esihenkilötyötä sekä turvata palvelutuotannon ja kunnan kiinteistöomaisuuden hallinnan edellytykset muuttuvassa toimintaympäristössä. Uudistus on tulossa voimaan 1.8.2026 alkaen kunnanvaltuuston kokouksessaan 8.6.2026 § 20 hyväksytyä hallintosäännön muutokset, joiden osana ja keskeisimpänä muutoksena on organisaatiouudistus.

Muutos nykyisestä organisaatiosta tulevaan malliin - toimialoista palvelualueiksi

Nykyisessä organisaatiossa kunnan toiminta on jaettu kolmeen toimialaan: hallinnon, sivistyksen ja teknisen toimen toimialoihin. Organisaatiouudistuksessa tästä rakenteesta luovutaan ja kunnan toiminta jäsennetään kahteen palvelualueeseen, jotka ovat:

- konsernipalvelualue ja
- sivistyksenpalvelualue

Muutoksen tavoitteena on muodostaa nykyistä selkeämpi ja johdonmukaisempi kokonaisuus, jossa kunnan yhteiset tukipalvelut, ns viranomaispalvelut (rakennustarkastus, ympäristönsuojelu) sekä rakentamisen ja maanrakennukseen liittyvät toiminnot kootaan konsernipalvelualueelle ja sivistystoimen nykyiset palvelut sivistyspalvelualueelle.

Konsernipalvelualueeseen sijoittuvat muun muassa hallinto-, talous- ja henkilöstöpalvelut, tietohallinto, elinvoima- ja työllisyyspalvelut, rakennustarkastus, ympäristönsuojelu sekä teknisen toimen palvelut sekä kiinteistötoimen tukipalvelut.

Maanrakennuspalvelut muodostavat osana konsernipalvelualueetta oman vastuualueensa yhtenä konsernipalvelujen neljästä vastuualueesta. Maanrakennuspalvelujen vastuualueella vastataan

1) katujen, teiden, puistojen ja muiden yleisten alueiden suunnittelusta, rakentamisesta ja kunnossapidosta,

2) puistoista ja virkistysalueista

3) sekä muusta kunnan infrastruktuuriista sekä esim. laajakaistaverkosta

Osana uudistusta maanrakennukseen kuuluvien palvelujen johtamis- ja esihenkilörakenne muutetaan. Maanrakennuspalvelujen vastuualueelle nimetään Infrapäällikkö, jonka suorana esihenkilönä toimii hallintojohtaja osana konsernipalvelualueen kokonaisjohtamista.



## Infrapäällikön viran perustaminen

Edellä kuvatun ja todetun perusteella esitetään perustettavaksi infrapäällikön virka 1.8.2026 alkaen toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena. Infrapäällikkö toimii maanrakennukseen liittyvien palvelujen vastuualueen viranhaltijana ja vastaa kunnan infrastuktuurin strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta. Infrapäällikön esihenkilönä toimii hallintojohtaja. Työparina ja sijaisena toimii kunnan kiinteistöistä vastaava kiinteistöpäällikkö.

Infrapäälliköllä tulee kelpoisuusehtoina olla:

- maanrakentamiseen soveltuva teknikon/maanrakennusmestarin, insinöörin, diplomi-insinöörin tutkinto
- hyvä käytännön kokemus maanrakennuksesta
- Lisäksi arvostetaan julkishallinnon toimintaympäristön tuntemusta, talousosaamista sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Toimivalta viran perustamisessa

Voimassa olevan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus päättää viran perustamisesta ja kelpoisuusehdoista.

” 8. luku Toimivalta henkilöstöasioissa

47 § Kunnanhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella.

48 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä nimikkeen muuttaminen Valtuusto päättää kunnanjohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Kunnanhallitus päättää muiden virkojen osalta viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta ja muista muutoksista virkaan. Työsuhteisen tehtävän nimikkeen muutoksesta päättää toimialajohtaja.”

Infrapäällikön virkaa perustettaessa toimitaan nykyisen hallintosäännön mukaisella toimintamallilla. Vaikkei infrapäällikön virkaa voi eikä tule suoraan verrata teknisen johtajan virkaan sen vastuiden ja velvoitteiden sekä aseman osalta, voidaan muutostilanteessa ja uuden rakenteen valmistelun ollessa vielä kesken voidaan pitää perustelultuna ja voimassa olevien säännösten mukaisena se, että viran perustaa kunnanhallitus. Nykyinen teknisen johtajan virka lakkautetaan erillisellä päätöksellä sen jälkeen kun organisaatiomuutos on astunut voimaan.

Käyttömestari Janne Virtanen on antanut suostumuksensa siirtoon käyttömestarin toimesta infrapäällikön virkaan.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1) perustaa 1.8.2026 alkaen infrapäällikön viran osaksi konsernipalvelualueetta maanrakennuksen vastuualueelle,

2) hyväksyy kiinteistöpäällikön viran kelpoisuusehdot edellä esitetystä muodosta,



- 3) päättää, että infrapäällikön esihenkilönä toimii hallintojohtaja sekä
- 4) päättää täyttää infrapäällikön viran käyttömestari Janne Virtasella

**Tiedoksi**

asianosainen



**§ 97**

**Padasjoen Kehitys Oy yhtiökokous-omistajaohjaus**

PADDno-2020-145

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Padasjoen kunnanhallitus on keskustellut osana kunnan strategian ”Muutakin kuin Mummola” kärkihankkeiden toimeenpanosta niin sisältöjen kuin resurssoinninkin osalta. Valmistelussa on osana kunnanvaltuuston 8.6.2026 hyväksymää elinvoimaohjelmaa päädytty ratkaisuun, jossa nykymuotoinen käytännössä yrityksille riskirahoitusyhtiönä toiminut Padasjoen Kehitys Oy lakkautetaan. Yhtiön muun toiminnan osalta niin yritysneuvonnan kuin esim. sijoittumispalveluiden osalta järjestelyt tapahtuvat jatkossa Ladec.in ja Padasjoen kunnan omien resurssien kautta.

Osaltaan Padasjoen Kehitys Oy:n toimialan mukaisesti tehtäviin perustetaan monijäsenineksi toimielimeksi elinvoimatoimikunta.

Omistajaohjauksellisena linjauksenaan kunnan hallitus tekee tällä päätöksellä periaatepäätöksen yhtiön lakkauttamisesta ja käynnistää prosessin, jossa tullaan etenemään seuraavasti:

1. Padasjoen Kehitys Oy:n yhtiökokous päättää asettaa yhtiön osakeyhtiölain (OYL) 20 luvun mukaisesti selvitystilaan. (vrt. Padasjoen Vesihuolto Oy:n selvitystilapäätös.)

2. Samalla yhtiökokous valitsee selvitysmiehen hoitamaan selvitystilän edellyttämät toimenpiteet, koska selvitystilapäätöksen seurauksena yhtiön hallitus lopettaa toimintansa.

Yhtiökokouksen valittua selvitysmiehen hoitamaan selvitystilän edellyttämät toimenpiteet, yhtiön hallituksen toiminta päättyy

3. Selvitysmies huolehtii päätöksen rekisteröimisestä ja hakee yhtiölle OYL 20 luvun mukaisesti julkista haastetta, jolla selvitetään mahdolliset tuntemattomat velat (jos sellaisia olisi).

4. Kaupparekisteriviranomainen asettaa julkiselle haasteelle määräpäivän, 4 kk haasteen rekisteröinnistä, jolloin viimeistään saatavat on ilmoitettava. (Tunnettuja velkoja ei tarvitse ilmoittaa, koska ne pitää ottaa huomioon joka tapauksessa.)

5. Selvitysmies huolehtii kirjanpidon teettämisestä ja tilinpäätöksen tekemisestä. Pääsääntöisesti palvelu on ostettu samalta tilitoimistolta, joka on aiemminkin hoitanut yhtiön kirjanpitoa.

6. Selvitysmies maksaa kaikki yhtiön velat.

7. Yhtiön toimielimistä yhtiökokous säilyy ylimpänä päättävänä toimielimenä.

8. Tilintarkastaja jatkaa toimiessaan normaalisti ja valvoo selvitysmiehen toimintaa ja antaa yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen ja tarvittaessa myös muita selvityksiä.

9. Yhtiö säilyy kuntakonsernin yhtiönä selvitystilän päättymiseen saakka.



10. Kun julkisen haasteen määräpäivä on umpeutunut ja kun tilinpäätös kuluvalta tilivuodelta on saatu valmiiksi ja yhtiökokous on sen hyväksynyt, selvitysmenettely voidaan päättää. Selvitystila vie aikaa noin vuoden siitä, kun päätös selvitystilaan asettamisesta on tehty.

11. Selvitysmies tekee lopputilityksen ja kun se on hyväksytty, selvitysmies siirtää yhtiön omaisuuden Padasjoen kunnalle (käytännössä yhtiöllä olevat saamiset).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Omistajaohjauksenaan Padasjoen kunnanhallitus päättää, että

- 1) 16.6.2026 järjestettävässä Padasjoen tulee yhtiökokousedustajan esittää ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista yhtiöjärjestyksessä mainitussa minimiajassa ja
- 2) ylimääräisessä yhtiökokouksessa Padasjoen Kehitys Oy asetetaan selvitystilaan



**§ 98**

**Antolainan myöntäminen Padasjoen Vedet Oy:lle**

PADDno-2024-180

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Hallintosäännön § 78 mukaan lainan antamisesta päättää kunnanhallitus.

Padasjoen Vedet Oy on anonut kunnalta antolainaa maksuvalmiuden turvaamiseksi neljäksi kuukaudeksi.

Hakemuksen mukaan:

"Padasjoen Vedet Oy on aloittanut toimintansa vuoden 2025 alusta ja on hoitanut liikkeenluovutussopimuksella 31.12.2025 alkaen Padasjoen Vesihuolto Oy:lta kaikki puhtaan veden toiminnot. Yhtiöllä on putkistossa sekä vedenpuhdistamossa suuri ja akuutti saneeraus- sekä kunnossapitotarve. Tänä vuonna (2026) olemme saneeranneet putkistopuolella Suntelantie -Kuntala ja investoineet puhdistamolle HUBER-sakokaivolietteen vastaanottoaseman kiintoaineen erottamisen väljän uusimisen. Saneeraus Suntelantie -Kuntala on valmis ja sen kustannukset noin 150.000 € ja kiintoaineen erotin toteutuu lomien jälkeen, jonka kustannukset noin 70.000 €. Tulorahoitusta ja kaikkia kuluja mitä uuden yhtiön käynnistämävaiheessa on syntynyt, ei ole pystytty arvioimaan todenmukaisesti. Anommekin nyt Padasjoen kunnalta lainaa maksuvalmiuden turvaamiseksi 150.000 € neljän (4) kuukauden ajalle. Yhtiön talouden turvaamiseksi omistajan kanssa tullaan neuvottelemaan syyslokakuulla. Yhtiötä rasittavalla velkakirjalla rasittavat lainan lyhennyssuoritukset, kun tämän vuoden käyttökulut alkavat hahmottumaan."

Kuntalaki 129 §, lainan taikka takauksen tai muun vakuuden antaminen

Kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla tai vastavakuuksilla. Mitä edellä tässä momentissa säädetään vakuuksista, ei koske osakeyhtiölain (624/2006) 12 luvussa eikä osuuskuntalain (421/2013) 12 luvussa tarkoitettua pääomalainaa. (21.5.2021/419). Kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden kilpailutilanteessa markkinoilla toimivan yhteisön velasta tai muusta sitoumuksesta ainoastaan, jos yhteisö kuuluu kuntakonserniin tai se on kuntien tai kuntien ja valtion yhteisessä määräysvallassa. Sen estämättä, mitä 2 momentissa säädetään, kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, joka liittyy sen liikuntalain (390/2015), kuntien kulttuuritoiminnasta annetun lain (166/2019), museolain (314/2019), teatteri- ja orkesterilain (730/1992) tai nuorisolain mukaisen tehtävän edistämiseen. Takauksen ja muun vakuuden antamisen edellytyksistä on kuitenkin voimassa, mitä siitä erikseen säädetään. Lisäksi kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, jos se perustuu lain perusteella hyväksytyyn tukiohjelmaan tai yksittäiseen tukeen tai liittyy yhteisölle tai säätiölle annettuun palveluveloitteeseen. (21.5.2021/419). Kunnan on lisäksi otettava huomioon, mitä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklassa säädetään.



### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

- 1) myöntää Padasjoen Vedet Oy:lle 100 000 euron antolainan.
- 2) laina-ajaksi neljä kuukautta
- 3) lainan koroksi 1 kk euribor + 0,3 %
- 4) että, lainan suunniteltua nopeampi takaisinmaksu mahdollistetaan
- 5) valtuutetaan kunnanjohtaja laatimaan kunnanhallituksen päätöksen mukainen velkakirja

### **Tiedoksi**

asianosaiset



**§ 99**

**Nyystölän Eräveikot ry:n laina-anomus**

PADDno-2026-96

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Hallintosäännön § 78 mukaan lainan antamisesta päättää kunnanhallitus. Nyystölän Eräveikot ry on anonut kunnalta tilapäistä lainaa Nyystölän kylätalon rakentamishankkeen toteutukseen varsinaisen rahoituksen saamisen ajaksi.

Hakemuksen mukaan:

"Olemme rakentamassa Kylätaloa Nyystölään Nyystöläntie 541. Meillä Rakennuslupa kyseiselle hankkeelle. Lainvoimainen 16.6.2026. Olemme saaneet Päätöksen Leader tuesta hankkeellemme. Ainoastaan Elyn Päätös numero puuttuu.

Pystymme toimittamaan kustannusarviot ym. aineiston tarpeen mukaan. Kustannusarvio 134.000,- sis. oman työn osuuden noin.40.000,-

Meille Hallitus myöntänyt Max 80.000 tuen. Asiasta voi saada tarkempaa tietoa Anu Taipale Leader Päijät-Häme.

Anoisimme kunnalta 0% Lainaa 75.000,- Millä saisimme Projektin alkuun.

Jos kaikki onnistuu, ja onnistuuhan se, meille tulossa pätkä tavarasta SMARTIA talorakenne paketti elokuussa. Sitä ennen pitäisi saada aikaiseksi pohjatyöt. Joten tuki olisi tarpeen.

Olemme antaneet Leader tuelle ohjelmassamme valmistumisen 2027 loppuun. Lainan takaisin maksu maaliskuun loppuun 2028 mennessä."

Kuntalaki 129 §, lainan taikka takauksen tai muun vakuuden antaminen

Kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla tai vastavakuuksilla. Mitä edellä tässä momentissa säädetään vakuuksista, ei koske osakeyhtiölain (624/2006) 12 luvussa eikä osuuskuntalain (421/2013) 12 luvussa tarkoitettua pääomalinää. (21.5.2021/419). Kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden kilpailutilanteessa markkinoilla toimivan yhteisön velasta tai muusta sitoumuksesta ainoastaan, jos yhteisö kuuluu kuntakonserniin tai se on kuntien tai kuntien ja valtion yhteisessä määräysvallassa. Sen estämättä, mitä 2 momentissa säädetään, kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, joka liittyy sen liikuntalain (390/2015), kuntien kulttuuritoiminnasta annetun lain (166/2019), museolain (314/2019), teatteri- ja orkesterilain (730/1992) tai nuorisolain mukaisen tehtävän edistämiseen. Takauksen ja muun vakuuden antamisen edellytyksistä on kuitenkin voimassa, mitä siitä erikseen säädetään. Lisäksi kunta voi myöntää takauksen tai muun vakuuden, jos se perustuu lain perusteella hyväksytyyn tukiohjelmaan tai yksittäiseen tukeen tai liittyy yhteisölle



tai säätiölle annettuun palveluveloitteeseen. (21.5.2021/419). Kunnan on lisäksi otettava huomioon, mitä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklassa säädetään.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

- 1) Myöntää haetun mukaisen korottoman lainan enintään 70 000 euroa
- 2) Laina myönnetään vakuudettomana. Lainaa vakuutena toimii Päijänne -leaderin myöntämä avustuspäätös
- 3) Laina maksetaan takaisin Päijänne Leaderin avustuksen maksatuksen toteuduttua., kuitenkin viimeistään 31.3.2028.
- 4) Lainasta laaditaan velkakirja, jonka laatimiseen ja allekirjoittamiseen kunnanjohtaja valtuutetaan
- 5) Laina myönnetään kahdessa osassa niin, että ensimmäisen osan suuruus on 75 % lainanmäärästä, loppuosan (25 %) maksamisen edellytyksenä on hankkeen eteneminen laaditun suunnitelman mukaisesti

### **Tiedoksi**

asianosaiset



§ 100

**Padasjoen kunnan lausunto-pelastustoimen palvelutasopäätös 2027-2030**

PADDno-2020-128

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Liitteet

1 Palvelutasopäätös 2027-2030\_lausuntoversio.pdf

**Padasjoen kunnan lausunto - pelastustoimen palvelutasopäätös 2027-2030**

Padasjoen kunta kiittää mahdollisuudesta lausua Päijät-Hämeen hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätösluonnoksesta vuosille 2027-2030.

Lausunnon keskeinen viesti on, että palvelutasopäätöksessä tulee varmistaa toimintavalmiuden todellinen toteutuminen koko alueella sekä turvata haja-asutusalueiden pelastustoimen resurssit, erityisriskit ja lähipalvelut.

Kunta pitää tärkeänä, että palvelutasopäätös muodostaa selkeän ja realistisen kokonaisuuden, jossa palvelut perustuvat alueellisiin riskeihin ja turvaavat yhdenvertaisen saatavuuden myös harvemmin asutuilla alueilla.

Padasjoen kunta kiinnittää lausunnossaan erityistä huomiota palvelutasopäätöksen lukuun 4 (Palvelutasoa koskevat päätökset palveluittain) sekä lukuun 5 (kehittämissuunnitelma).

**1. Toimintavalmiusajat ja niiden toteutuminen (kohta 4.2.2.1)**

Kunta korostaa, että toimintavalmiusaikojen tulee toteutua kaikilla alueilla, eikä vähimmäistasoa tule käyttää tulkittaessa enimmäistasoksi.

Toimintavalmiuden arvioinnissa tulee käyttää aluekohtaista tarkastelua siten, ettei yksittäisten kuntien tai haja-asutusalueiden palvelutaso heikkene keskiarvotarkastelun seurauksena. Resurssien tulee turvata tavoitetason ylittäminen, ei pelkästään sen minimitason saavuttaminen.

**2. Paloasemat ja palveluverkko (kohta 4.2.2.7)**

Padasjoen kunta pitää välttämättömänä, että Padasjoen paloaseman toimintaedellytykset ja rooli säilyvät vähintään nykyisellä tasolla.

Paloasemaverkon muutoksia suunniteltaessa tulee tehdä ennakkollinen vaikutusten arviointi, jossa huomioidaan toimintavalmiusajat, alueen erityisriskit, pitkät etäisyydet sekä sopimuspalokuntatoiminnan edellytykset.

**3. Henkilöstö ja sopimuspalokunnat (kohdat 4.2.2.3 ja 4.4)**

Padasjoen näkökulmasta sopimuspalokunnat ovat keskeinen osa pelastustoimen toimintakykyä ja alueellista turvallisuutta.

Toimintaedellytykset tulee turvata riittäväillä resursseilla. Koulutukseen, varustukseen ja kaluston ajantasaisuuteen tulee panostaa, ja toiminnan houkuttelevuutta tulee vahvistaa pitkäjänteisesti.



Lisäksi korvauskäytäntöjen tulee olla riittävät ja oikeudenmukaiset. Ansiomenetysten korvaaminen ei saa muodostua osallistumisen esteeksi, ja henkilöstön saatavuuden ennakkointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

#### **4. Kalusto ja varustelu (kohdat 4.2.2.6 ja 5.2.8)**

Kunta korostaa, että pelastustoimen kaluston tulee olla sekä määrällisesti riittävä että tarkoituksenmukaisesti sijoitettu.

Erityisesti ensilähdön kalustoon tulee osoittaa riittävät resurssit. Kehittämissuunnitelmassa esitettyjen kalustoinvestointien tulee kohdentua tasapainoisesti myös haja-asutusalueiden tarpeisiin.

#### **5. Vesipelastus ja paikalliset erityisriskit (kohdat 4.2.2.9 ja 4.2.2.13, luku 3)**

Padasjoen kunta korostaa alueen erityispiirteiden, kuten laajojen vesistöjen ja merkittävän vapaa-ajan asutuksen, huomioimista palvelutasossa.

Vesipelastusvalmiuden osalta tulee varmistaa, että:

- kalusto ja henkilöstö vastaavat Päijänteen vesiliikenteen ja vapaa-ajan käytön riskeihin
- vasteajat ovat riittävät erityisesti kesäkaudella
- palvelutaso perustuu todelliseen käyttöön, ei pelkästään vakituiseen väestöön

Lisäksi kunta korostaa maasto- ja metsäpaloriskien sekä haja-asutusalueiden pelastustoiminnan erityisvaatimusten huomioimista.

#### **6. Riskianalyysi ja palvelutason kohdentaminen (luku 3)**

Kunta pitää tärkeänä, että palvelutasopäätöksen perustana oleva riskianalyysi kuvaa alueen todellista riskitasoa.

Riskianalyysissä tulee huomioida riittävällä tavalla vapaa-ajan asutus ja kausiväestö, pitkät etäisyydet, harva asutus sekä paikalliset riskit, kuten metsä- ja maastopalot.

#### **7. Kuntayhteistyö ja varautuminen (kohta 4.5.7)**

Kunta korostaa pelastustoimen ja kuntien välisen yhteistyön merkitystä erityisesti varautumisessa ja väestönsuojelussa.

Tulee varmistaa riittävä asiantuntijatuki kunnille valmiussuunnittelussa, yhteistyörakenteiden toimivuus ja jatkuvuus sekä selkeä työn- ja vastuunjako. Yhteistyöhön on osoitettava riittävät resurssit hyvinvointialueen puolelta.

#### **8. Kehittämissuunnitelman konkretia (luku 5)**

Kunta korostaa, että kehittämissuunnitelman toimenpiteiden tulee olla konkreettisia ja alueellisesti kohdentuvia.

Erityisesti tulee tarkentaa:

- miten toimintavalmiudessa havaitut puutteet korjataan eri alueilla
- miten henkilöstöresurssit kohdennetaan
- miten kehittämistoimet vaikuttavat yksittäisten kuntien palvelutasoon

Kunta esittää, että kehittämissuunnitelmaan sisällytetään kuntakohtaiset toimenpiteet ja aikataulut toimintavalmiuden puutteiden korjaamiseksi.

#### **9. Yhteenveto**



Padasjoen kunta pitää pelastustoimen palveluiden turvaamista lähipalveluina ensiarvoisen tärkeänä.

Palvelutasopäätöksessä tulee varmistaa, että haja-asutusalueiden erityispiirteet huomioidaan ja pelastustoimen toimintakyky säilyy kaikissa olosuhteissa.

Kokonaisuudesta puuttuvat kootusti esitetyt kuntakohtaiset tiedot, mikä heikentää tietojen selkeyttä ja läpinäkyvyyttä. Kuntakohtaisten tietojen esittäminen parantaisi päätöksenteon tueksi tarvittavan tiedon saatavuutta.

## Ehdotus

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää antaa Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle seuraavan lausunnon pelastustoimen palvelutasopäätösluonnoksesta vuosille 2027–2030:

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että palvelutasopäätös turvaa pelastustoimen toimintakyvyn ja palvelujen yhdenvertaisen saatavuuden koko alueella. Päätöksessä tulee varmistaa toimintavalmiuden todellinen toteutuminen kaikilla alueilla sekä turvata haja-asutusalueiden resurssit, erityisriskit ja lähipalvelut.

Kunnanhallitus kiinnittää lausunnossaan erityistä huomiota seuraaviin kokonaisuuksiin:

- **Toimintavalmiusajat:** Toimintavalmiusaikojen tulee toteutua kaikilla alueilla siten, ettei vähimmäistasosta muodostu käytännössä enimmäistasoa. Tarkastelun tulee olla aluekohtaista, eikä keskiarvotarkastelu saa heikentää yksittäisten kuntien palvelutasoa.
- **Paloasemaverkko:** Padasjoen paloaseman toimintaedellytykset ja rooli tulee säilyttää vähintään nykyisellä tasolla. Mahdollisista verkkomuutoksista on laadittava ennakkollinen vaikutusten arviointi, jossa huomioidaan toimintavalmius, etäisyydet, riskit ja sopimuspalokuntatoiminta.
- **Henkilöstö ja sopimuspalokunnat:** Sopimuspalokunnat ovat keskeinen osa pelastustoimen toimintakykyä. Niiden toimintaedellytykset tulee turvata riittävällä rahoituksella, koulutuksella ja ajantasaisella kalustolla. Korvauskäytäntöjen tulee olla riittävät, eikä ansiomenetys saa muodostua esteeksi osallistumiselle.
- **Kalusto ja varustelu:** Kaluston tulee olla riittävä ja tarkoituksenmukaisesti sijoitettu. Erityisesti ensilähdön kalustoon tulee kohdentaa riittävät resurssit ja investointien tulee huomioida myös haja-asutusalueet.
- **Vesipelastus ja erityisriskit:** Palvelutasossa tulee huomioida alueen erityispiirteet, kuten Päijänteen vesiliikenne, vapaa-ajan asutus sekä maasto- ja metsäpaloriskit. Vesipelastusvalmiuden tulee vastata todellista kysyntää ja kausivaihtelua.
- **Riskianalyysi:** Riskianalyysin tulee kuvata todellista riskitasoa huomioiden vapaa-ajan asutus, kausiväestö, pitkät etäisyydet ja paikalliset riskitekijät.
- **Kuntayhteistyö ja varautuminen:** Pelastustoimen ja kuntien yhteistyötä tulee vahvistaa erityisesti varautumisessa ja väestönsuojelussa. Kunnille tulee turvata riittävä asiantuntijatuki ja yhteistyöhön on osoitettava riittävät resurssit.



---

- **Kehittämissuunnitelma:** Kehittämistoimenpiteiden tulee olla konkreettisia ja alueellisesti kohdennettuja. Suunnitelmaan tulee sisällyttää kuntakohtaiset toimenpiteet ja aikataulut toimintavalmiuden puutteiden korjaamiseksi. Kunnanhallitus korostaa, että pelastustoimen palvelut on turvattava lähipalveluina, ja että haja-asutusalueiden erityispiirteet huomioidaan täysimääräisesti.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että palvelutasopäätöksestä puuttuvat kootusti esitetyt kuntakohtaiset tiedot, mikä heikentää päätöksenteon läpinäkyvyyttä. Kuntakohtaisten tietojen esittämistä pidetään tarpeellisena.

**Tiedoksi**

Päijät-Hämeen pelastuslaitos, tekninen johtaja



**§ 101**

**Ajankohtaiset asiat hallitus 15.6.2026**

PADDno-2025-207

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Rehula, Kunnanjohtaja, juha.rehula@padasjoki.fi

Kunnanjohtaja antaa kunnanhallitukselle katsauksen ajankohtaisista asioista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan katsauksen tietoonsa saatetuksi.



**§ 102**

**Tiedoksisaantiasiat**

Kunnanhallitukselle tiedoksi Padasjoen kunnan päivitetty vakanssiluettelo oheismateriaalina.

Hollolan kunnan ympäristöterveyslautakunnan (Päijät-Hämeen ympäristöterveys) pöytäkirja 26.5.2026 on luettavissa [kunnan sivuilta](#).

Hollolan työllisyyslautakunnan pöytäkirja 27.5.2026 on luettavissa [kunnan sivuilla](#).

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Merkitään asiat tiedoksi.



**§ 103**

**Otto-oikeusasiat**

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Hietala, susanna.hietala@padasjoki.fi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeudesta säädetään kuntalain 92 §:ssä.

Asia on otettava kunnanhallituksen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kunnanhallituksen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Toimielinten pöytäkirjat: -

Viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeutta voidaan käyttää:

Kirjastonjohtaja

Yleinen:

§ 4 Koha-Suomi Oy:n osakassopimuksen päivittäminen, 29.05.2026

Sivistysjohtaja

Henkilöstö:

§ 14 Sosionomin toimen täyttäminen/Katja Alho, 28.05.2026

§ 15 Sosionomin toimen täyttäminen/Jonna Köyrylä, 28.05.2026

§ 16 Varhaiskasvatuksen opettajan viran täyttäminen/Tiia Koivusilta, 28.05.2026

§ 17 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen vakinaistaminen/Sanna Syrjälä, 28.05.2026

§ 18 Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen vakinaistaminen/Tiina Salldén, 28.05.2026

§ 19 Lastenhoitajan toimen vakinaistaminen/Hanna Syrjä, 10.06.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Rehula, Kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä edellä mainitut asiakirjat tiedoksi ja
2. toteaa ettei edellä lueteltuihin pöytäkirjoihin sisältyvissä päätöksissä tarkoitettuja asioita ole aihetta ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi ja



3. tyytyy muiden viranomaisten päätöksiin.